



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**ВЕРХНЕПОГРОМЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  
**СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 11 ноября 2024 г.

№ 94

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения на 2025-2027 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь постановлением администрации Верхнепогроменского сельского поселения от 05.07.2023 г. № 40 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Верхнепогроменского сельского поселения» п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения на 2025-2027 годы».

2. Постановление администрации Верхнепогроменского сельского поселения от 15 ноября 2021 г. № 125 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения на 2022-2024 годы» - считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на ведущего специалиста администрации Верхнепогроменского сельского поселения.

Глава Верхнепогроменского  
сельского поселения

К.К. Башулов

Утверждена  
постановлением  
администрации  
Верхнепогроменского  
сельского поселения  
от 11.11.2024 г. № 94

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского  
поселения на 2025-2027 годы»**

**ПАСПОРТ  
программы «Развитие муниципальной службы  
Верхнепогроменского сельского поселения  
на 2025-2027 годы»**

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения на 2025-2027 годы
Разработчик программы	Администрация Верхнепогроменского сельского поселения
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Верхнепогроменского сельского поселения
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - постановление администрации Верхнепогроменского сельского поселения от 05.07.2023 г. № 40 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Верхнепогроменского сельского поселения»
Цели муниципальной программы	- формирование системы муниципальной службы в администрации Верхнепогроменского сельского поселения как целостного правового института публичной власти; - развитие единой, целостной и эффективной муниципальной службы как устойчивого социально-правового института, призванного обеспечить реализацию функций органов администрации Верхнепогроменского сельского поселения;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;</li> <li>- повышение эффективности муниципальной службы как устойчивого социально-правового института, призванного обеспечить реализацию полномочий администрации Верхнепогроменского сельского поселения</li> </ul>
<p>Задачи муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;</li> <li>- совершенствование правовой основы муниципальной службы;</li> <li>- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в администрации Верхнепогроменского сельского поселения;</li> <li>- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;</li> <li>- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;</li> <li>- совершенствование системы и структуры администрации Верхнепогроменского сельского поселения;</li> <li>- выработка оптимальной системы взаимодействия средств массовой информации с администрацией Верхнепогроменского сельского поселения;</li> <li>- совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения;</li> <li>- обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципального служащего с муниципальной службы;</li> <li>- разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;</li> <li>- совершенствование работы, направленной на</li> </ul>

	<p>приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение в практику кадровой работы правил, учитывающих длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей при назначении его на вышестоящую должность, или при поощрении;</li> <li>- разработка системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы, стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;</li> <li>- сокращение излишней численности муниципальных служащих с одновременным привлечением на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов;</li> <li>- формирование и реализация планов подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих</li> </ul>
Перечень целевых показателей муниципальной программы	<p>Развитие муниципальной службы Верхнепогромаенского сельского поселения позволит увеличить к 2027 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля сотрудников, повысивших квалификацию, до 100 %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, до 100 %</li> </ul>
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>Финансирование мероприятий Программы не предусмотрено</p>
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	<p>Муниципальная программа реализуется в 2025-2027 годах в один этап</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация программы позволит достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- разработка норм служебной профессиональной этики и правил делового поведения</li> </ul>

	<p>муниципальных служащих, а также механизмов, обеспечивающих их соблюдение;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;</li> <li>- реализация плана по противодействию коррупции в администрации Верхнепогроменского сельского поселения;</li> <li>- унификация и методическое сопровождение разработки должностных инструкций муниципальных служащих;</li> <li>- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;</li> <li>- внедрение и совершенствование механизмов проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;</li> <li>- разработка и внедрение в администрации Верхнепогроменского сельского поселения индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- разработка и внедрение в администрации Верхнепогроменского сельского поселения современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.</li> </ul>
--	--

### **Раздел 1. «Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения в рамках муниципальной программы»**

Важным этапом реформирования и развития муниципальной службы стало принятие Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, определена процедура проведения конкурса на вакантные должности муниципальной службы, обеспечено участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

К сожалению, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются администрацией муниципальные услуги.

В работе кадровой службы недостаточно используются современные технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Реализация Программы позволит совершенствовать качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **Раздел 2. «Цели и задачи, целевые показатели муниципальной программы, сроки ее реализации»**

Целями Программы являются:

- формирование системы муниципальной службы как целостного правового института публичной власти;
- развитие эффективной муниципальной службы, как устойчивого социально-правового института, призванного обеспечить реализацию полномочий администрации Верхнепогроменского сельского поселения в соответствии с программами социально-экономического развития сельского поселения с учетом интересов населения;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего местное самоуправление.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;
- совершенствование системы и структуры органов местного самоуправления;
- выработка оптимальной системы взаимодействия администрации Верхнепогроменского сельского поселения со средствами массовой информации;
- совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими этических правил, Правил внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих;
- обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципального служащего с муниципальной службы;

- разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;

- совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;

- внедрение в практику кадровой работы правил, учитывающих длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей при назначении его на вышестоящую должность;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг администрацией Верхнепогромаенского сельского поселения гражданам и организациям;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

- разработка системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы, стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- сокращение излишней численности муниципальных служащих с одновременным привлечением на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов;

- формирование и реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

Достижение целей и выполнение задач Программы позволит увеличить к 2027 году:

- долю сотрудников, повысивших квалификацию, до 100 %;

- долю муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, до 100 %.

### **Раздел 3. «Перечень мероприятий муниципальной программы»**

Основные мероприятия муниципальной Программы:

- разработка постановлений и распоряжений администрации по вопросам совершенствования организации и прохождения муниципальной службы;

- профессиональная подготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- формирование у населения муниципального образования положительного образа муниципального служащего;

- повышение эффективности работы с обращениями граждан (приемов по личным вопросам);

- проведение аттестации муниципальных служащих;

- проведение мероприятий по работе с кадровым резервом;
- определение потребности в кадрах и источников резерва;
- определение возможных кандидатов (по результатам аттестации) в резерв по группам муниципальных должностей;
- ведение реестра должностей муниципальной службы.

#### **Раздел 4. «Обоснование финансового обеспечения ведомственной целевой программы»**

Финансирование мероприятий Программы не предусмотрено.

#### **Раздел 5. «Механизм реализации муниципальной программы»**

Заказчик Программы:

- осуществляет подготовку проектов нормативных актов, вносит предложения по изменениям и дополнениям в нормативные акты по вопросам муниципальной службы;
- организует реализацию мероприятий Программы;
- контролирует ход реализации Программы и готовит отчетность в установленном порядке.

#### **Раздел 6. «Оценка эффективности реализации муниципальной Программы»**

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;
- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;
- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;
- создание профессиональной муниципальной службы за счет обучения муниципальных служащих, не имеющих высшего профессионального образования,
- усовершенствовать нормативную правовую базу Верхнепогромского сельского поселения, регулиующую вопросы муниципальной службы;
- повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- создать необходимые условия для профессионального развития муниципальных служащих;
- повысить открытость муниципальной службы, эффективность взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества.

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной  
службы Верхнепогроменского  
сельского поселения  
на 2025-2027 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**целевых показателей реализации программы развития муниципальной службы**  
**Верхнепогроменского сельского поселения**

№ п/п	Наименование показателей	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5
1.	Количество муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении, прошедших повышение квалификации, человек	1	-	1
2.	Количество муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении, прошедших профессиональную переподготовку, человек	-	1	1
3.	Количество муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении, прошедших обучение по профильным направлениям деятельности, человек	1	1	-
4.	Количество муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, человек	2	1	1
5.	Количество муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении, которым был присвоен классный чин в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, человек	4	2	2

6.	Состав кадрового резерва муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении	1	1	1
7.	Доля должностей муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении, на которые сформирован кадровый резерв, процент	60	60	60
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении, замещенных по результатам конкурса, процент	40	40	40
9.	Доля должностей муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении, включенных в соответствующий перечень, при замещении которых муниципальные служащие обязаны ежегодно предоставлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процент	6	6	6
10.	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (конференции, семинары, совещания), количество	2	2	3

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной  
службы Верхнепогроменского  
сельского поселения  
на 2025-2027 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**мероприятий программы развития муниципальной службы**  
**Верхнепогроменского сельского поселения**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс.руб.				Ожидаемые результаты
					2025 год	2026 год	2027 год	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Формирование нормативной правовой базы, регулирующий муниципальную службу</b>									
1.1.	Завершение работы по формированию нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Верхнепогроменском сельском поселении	2025 г.	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
1.2.	Анализ нормативной базы, регулирующей муниципальную службу в Верхнепогроменском сельском поселении	2025-2027 гг.	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
<b>2. Формирование системы управления муниципальной службой в Верхнепогроменском сельском поселении</b>									
2.1.	Ведение реестра муниципальных служащих в	2025-2027 гг.	Специалисты администрации	не предусмотрено	-	-	-	-	

	Верхнепогроменском сельском поселении		Верхнепогроменского сельского поселения						
2.2.	Проведение мониторинга потребности в кадрах на муниципальной службе в Верхнепогроменском сельском поселении	2025 г.	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
2.3.	Организация: - конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении; - аттестации муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении; - квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении; - формирование кадрового резерва муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении	2025-2027 гг.	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
2.4.	Изучение опыта работы органов местного самоуправления Волгоградской области по развитию муниципальной службы	2025-2027 гг.	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
2.5.	Проведение с муниципальными служащими	2025-2027 гг.	Специалисты администрации	не предусмотрено	-	-	-	-	

	Верхнепогроменского сельского поселения обучающих семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы		Верхнепогроменского сельского поселения						
2.6.	Проведение с муниципальными служащими Верхнепогроменского сельского поселения обучающих семинаров по антикоррупционному законодательству	2026 г	Специалисты администрации Верхнепогроменского сельского поселения	не предусмотрено	-	-	-	-	
3. Формирование системы подготовки муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении									
3.1.	Организация подготовки кадров для муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении, повышение квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении	2025-2027 гг.		не предусмотрено	-	-	-	-	
3.2.	Проведение обучения, направленного на изучение новых методов муниципального управления, совершенствование управленческих навыков по выполнению должностных обязанностей	2025-2027 гг.		не предусмотрено	-	-	-	-	