

Доклад об исполнении программы

Программа «Развитие муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения Среднеахтубинского муниципального района на 2019 - 2021 годы»

В рамках реализации программы были достигнуты следующие цели:

- создание условий для развития муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении;
- повышение эффективности системы муниципального управления через становление муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении;
- повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям; повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении; формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении; совершенствование (формирование) нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- создание системы нормативного правового, организационного и финансового обеспечения реализации социальных гарантий, в том числе в части пенсионного обеспечения муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах гражданского общества и укрепления государства; развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов муниципальных служащих;
- совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими Верхнепогроменского сельского поселения принципов служебного поведения;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения.

Обеспечено решение следующих проблем муниципальной службы Верхнепогроменского сельского поселения:

- повышается уровень материального и социального обеспечения муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения в соответствии с должностью, ее значимостью в деятельности органа местного самоуправления, степенью ответственности, возлагаемой на муниципального служащего Верхнепогроменского сельского поселения;

- совершенствовать систему подготовки и профессионального развития муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения. В целях усиления эффективности работы муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения акцент должен ставиться на целенаправленную и системную профессиональную переподготовку и повышение квалификации. Это позволит восполнить пробелы в образовании некоторых муниципальных служащих Верхнепогроменского сельского поселения, выявленные в ходе аттестации;

- создать единый информационный банк данных, объединяющий ведомственные информационные базы данных государственных органов Волгоградской области.

Достигнуты следующие задачи в рамках реализации мероприятий:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Верхнепогроменском сельском поселении;

- формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении;

- совершенствование (формирование) нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

- создание системы нормативного правового, организационного и финансового обеспечения реализации социальных гарантий, в том числе в части пенсионного обеспечения муниципальных служащих в Верхнепогроменском сельском поселении.